

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Дуальное обучение — это обучение, при котором теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая — на рабочем месте.

Предприятия делают заказ образовательным учреждениям на конкретное количество специалистов, работодатели принимают участие в составлении учебной программы. Студенты проходят практику на предприятии без отрыва от учебы.

В дуальной системе обучения усиливается и качественно меняется роль работодателя. На территории предприятия создаются учебные рабочие места для студентов. Важнейший компонент — наличие подготовленных кадров, которые выступают в качестве наставников.

Родоначалником системы дуального образования считается Германия. Опыт этой страны служит образцом для всего Европейского Союза. Немецкая система профессионального образования отличается развитым институтом наставничества, практико-ориентированным обучением и активным участием бизнеса в подготовке кадров. Дуальное обучение в Германии введено в строгие законодательные рамки и осуществляется с помощью торгово-промышленных и ремесленных палат.

Ярким примером дуального образования в РФ является система, заложенная в Московском физико-техническом институте при его создании: с третьего-четвертого курса студенты привлекаются к исследовательской работе в научных организациях. Система хорошо зарекомендовала себя и позже была распространена на Новосибирский государственный университет.

В 2014 году в России Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов (АСИ) провело конкурс и среди 23 субъектов РФ отобрало регионы, в которых запустился проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования». В число победителей и финалистов вошли 10 регионов: Пермский край, Республика Татарстан, Красноярский край, Калужская, Ярославская, Ульяновская, Свердловская, Нижегородская, Волгоградская и Московская области.

Наш колледж Управления и профессиональных технологий уверенно идет в ногу со временем и реализует программы дуального образования с 2019 года. Но с этого учебного года мы определили развитие дуальной системы как одно из приоритетных направлений деятельности нашего учреждения.

С сентября были заключены договоры о совместной деятельности «сторон» по подготовке специалистов на основе дуального обучения между нашим колледжем и такими крупными организациями как: ПАО СК «Росгосстрах», АО «Ярославский комбинат технических тканей «Красный Перекоп», АО Производственным центром «ЭкоСтиль» и АО «Корд», ООО «Темп». Также были продлены уже существующие договоры с МУ «КЦСОН Заволжского района г.Ярославля» и МУ «КЦСОН «Светоч» Дзержинского района г.Ярославля».

Особый упор был сделан на удовлетворение запроса легкой промышленности, так как эта очень важная отрасль для экономики нашего региона испытывает острый кадровый голод.

Программы дуального обучения реализуются на специальностях:

1) Монтаж и техническая эксплуатация (по отраслям). Для реализации соглашения о дуальном обучении колледж выделил МДК 01.02 «Организация ремонтных работ промышленного оборудования и контроль за ними», объем дисциплины 126 часов. Преподаватели колледжа предоставили своим партнерам на предприятии рабочую программу по МДК. Кураторы от организации провели корректировку программы под запросы своего предприятия.

2) Моделирование и конструирование швейных изделий (по отраслям). Из вариативной части колледж выделил 72 часа и внедрил дисциплину «Основы текстильного производства». На предприятии «АО Производственный центр «ЭкоСтиль» студентам выплачивают заработную плату в размере 0,5 ставки за пошитые изделия во время практических занятий.

3) Социальный работник – в рамках учебной практики

4). Страховое дело (по отраслям). ПАО СК «Росгосстрах» непосредственно на своем предприятии, силами выделенных наставников (ведущие специалисты отрасли) преподает нашим студентам МДК 02.01 «Планирование и организация продаж в страховании (по отраслям), объем дисциплины 124 часа.

5) Операционная деятельность в логистике. По данному направлению студенты колледжа выходят на предприятие и принимают непосредственное участие в его деятельности.

На всех предприятиях-партнерах организованы рабочие места для наших студентов, закреплены наставники, строго соблюдается режим и график занятий.

Общее количество студентов, находящихся на дуальном обучении, превышает 120 человек.

Договоры уже на стадии реализации, а наши обучающиеся приступили к практико-теоретической работе на данных предприятиях: часть лекционного материала читают на местах квалифицированные сотрудники, после чего они привлекают студентов к практическому закреплению полученной информации.

Бесспорно, дуальная форма подготовки специалистов более эффективная: выпускники колледжа имеют возможность освоить все необходимые профессиональные и личностные компетенции для дальнейшей качественной и успешной карьеры.

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

В 2022-2023 учебном году мы расширили наше сотрудничество с предприятиями города в рамках дуального обучения.

Под запрос предприятий легкой промышленности колледж осуществил набор групп по двум очень востребованным специальностям: 29.02.05 Технология текстильных изделий (по отраслям) -квалификация базовой подготовки техник-технолог и 29.01.07 Портной.

Для поддержания престижа данных профессий предприятия АО «Ярославский комбинат технических тканей «Красный Перекоп», АО Производственный центр «ЭкоСтиль» и АО «Корд» назначили ежемесячную стимулирующую стипендию студентам данных специальностей в размере 2000 рублей. На предприятиях организовано дуальное обучение в рамках учебной практики (Портной), а также дисциплины Основы профессиональной деятельности (Технология текстильных изделий (по отраслям)).

Студенты этих специальностей с удовольствием занимаются на предприятиях, знакомятся с технологиями изготовления тканей, пошива изделий, выполняют первичные производственные операции. Благодаря дуальному обучению, студенты с первого курса привыкают к трудовой деятельности по выбранной профессии, дисциплине на производстве, вливаются в рабочий коллектив предприятий.